Aperçu du parcours de Scouts Canada en ce qui concerne

la diversité, l'équité, l'inclusion et la réconciliation

Mesures à effet rapide **IRC** pour mesurer le changement

Occasions d'apprentissage et de formation

Écoute et rétroaction continue

Conscience de soi

Audit d'inclusion systémique : Évaluer les lacunes, la maturité, les pratiques, les causes profondes, analyse, examen de dossiers.

Nos équipes :

- **1.** Historiens, archives et **3.** Équipe de mesures à équipe de coordination de la recherche
 - effet rapide **4.** Équipe de coordination

des audits

2. Équipe de boîte à outils de sensibilisation **Appropriation de notre** histoire, excuses, engagements, ainsi que principes d'équité et d'inclusion

Une nouvelle relation et un nouveau parcours

2022

STRATÉGIQUE

2023

- Évaluation et mesures de l'inclusion
- Équipe de DEIR globale de l'OSN
- Évaluation du climat (séances d'écoute, phase I)

Conseillers/conseillères en réconciliation

- · Conseillers/conseillères jeunesse
- Partage des meilleures pratiques existantes
- Création d'outils et de ressources : Outilde curiosité, outil du parcours de réconciliation, relations avec les partenaires pilotes, Raven Reads.

- intersectionnelle
- Plan d'action d'équité et d'inclusion personnalisé et priorisé
- Créer un état d'esprit d'inclusion : allié responsable, humilité et sécurité culturelle
- Séances d'écoute, phase 2
- Relations spécifiques et parcours de guérison avec les communautés des Premières nations, des Métis et des Inuits.

- Élaboration et mise en œuvre de pratiques/processus exemplaires permanents
- Partenariats pilotes

2023+

Écoute et rétroaction

TACTIQUES

