

Scouts Canada : Unissons nos forces pour grandir

RAPPORT ANNUEL 2013-2014



Tout commence
avec les Scouts.

TABLE DES MATIÈRES

Message des trois membres stratégiques nationaux de Scouts Canada	1
Le plan stratégique de Scouts Canada	2
Le Sommet national du leadership 2014	3
Soyez de notre prochaine grande aventure : le Sentier canadien	4
AVEnture 14 : Voyage au bout de la Terre	6
La Semaine des B.A. plus populaire que jamais grâce aux porte-paroles jeunesse de Scouts Canada	8
L'excellence de nos bénévoles est célébrée un nombre record de fois	9
Une année remplie de belles aventures scoutées en toute sécurité.....	10
Les STIM font vivre de nouvelles aventures aux jeunes	11
Une place pour tous les Canadiens dans le mouvement scout	12
De l'équipement de qualité à d'excellents prix, et plus encore	13
Un immense merci à tous nos donateurs	14
Recensement des membres 2013-2014.....	15
Rapport des auditeurs indépendants sur les états financiers résumés.....	16
Scouts Canada – opération nationale.....	19
Notes afférentes aux états financiers résumés.....	19
Scouts Canada, plus unie que jamais dans les trois prochaines années	20

Message des trois membres stratégiques NATIONAUX DE SCOUTS CANADA



Kaylee Galipeau
Commissaire nationale à la jeunesse

Andrew Price
Commissaire général et directeur général

Doug Reid
Commissaire national

Wow, mais quelle année! En 2013-2014, nos 21 437 bénévoles dévoués d'un océan à l'autre ont eu un impact positif sur les jeunes Canadiens. Grâce à leur générosité, ce sont 66 741 participants qui ont pu vivre de nombreuses « premières fois » scouts : préparer leur premier s'more sur un feu de camp ou dormir sous un abri en appentis qu'ils ont construit, sous les encouragements des animateurs et des autres scouts.

Ce fut une année remplie d'action! Aux quatre coins du Canada, nos animateurs ont continué à travailler sur le Sentier canadien ainsi que sur le programme des STIM (science, technologies, ingénierie et mathématiques) grâce au soutien de la Fondation l'Impériale. Nous avons confirmé notre engagement envers la sécurité et outillé nos membres en conséquence, tout spécialement pendant la première édition de notre Semaine de la sécurité! Au Sommet national du leadership, nous avons réuni des membres de soutien de partout au pays et avons dévoilé notre plan stratégique. Et cet été, ce sont près de 600 scouts et animateurs qui ont repoussé leurs limites dans le cadre d'AVenture 2014, à Terre-Neuve-et-Labrador.

Poursuivez votre lecture pour en savoir plus et découvrir d'autres belles initiatives mises en œuvre cette année. Rien de ceci n'aurait pu être possible sans le soutien de nos bénévoles, des participants, des parents, de nos commanditaires et de nos partenaires communautaires. Vous jouez tous un rôle essentiel dans le développement de jeunes bien équilibrés et mieux préparés à la réussite.

Le plan stratégique de Scouts Canada hisse le mouvement VERS DE NOUVEAUX SOMMETS

En février dernier, nous avons dévoilé notre plan stratégique, le résultat d'une année de consultation et de collaboration entre nos membres à l'échelle du pays. Il présente de quelle façon Scouts Canada peut tirer parti des connaissances et de la passion de ses membres pour atteindre de nouveaux sommets. En unissant nos forces, nous permettrons à plus de jeunes Canadiens et à leur famille de comprendre ce que nous voulons vraiment dire par « Tout commence avec les Scouts ».

Vous trouverez le résumé de notre plan stratégique dans la pochette arrière de ce rapport.





Le Sommet national du leadership 2014 : UN SAVOIR, UNE VISION ET DES OBJECTIFS COMMUNS



Du 28 février au 2 mars, plus de 350 membres ont participé à trois journées remplies d'ateliers d'information et de développement professionnel. Le Sommet était l'occasion de rassembler les membres afin d'examiner le plan stratégique et d'en discuter, de prendre part à des ateliers pour mieux comprendre les besoins des scouts et d'élaborer des plans pour faire grandir le mouvement scout d'un bout à l'autre du pays. Les participants sont repartis les poches pleines de stratégies de croissance et de soutien aux bénévoles qu'ils ont pu partager avec leurs conseils, secteurs et groupes. L'Expo scoute, présentée dans le cadre du Sommet, a attiré plus de 1000 participants et a proposé de nouvelles idées pour faire vivre aux jeunes de belles aventures scoutées en toute sécurité.

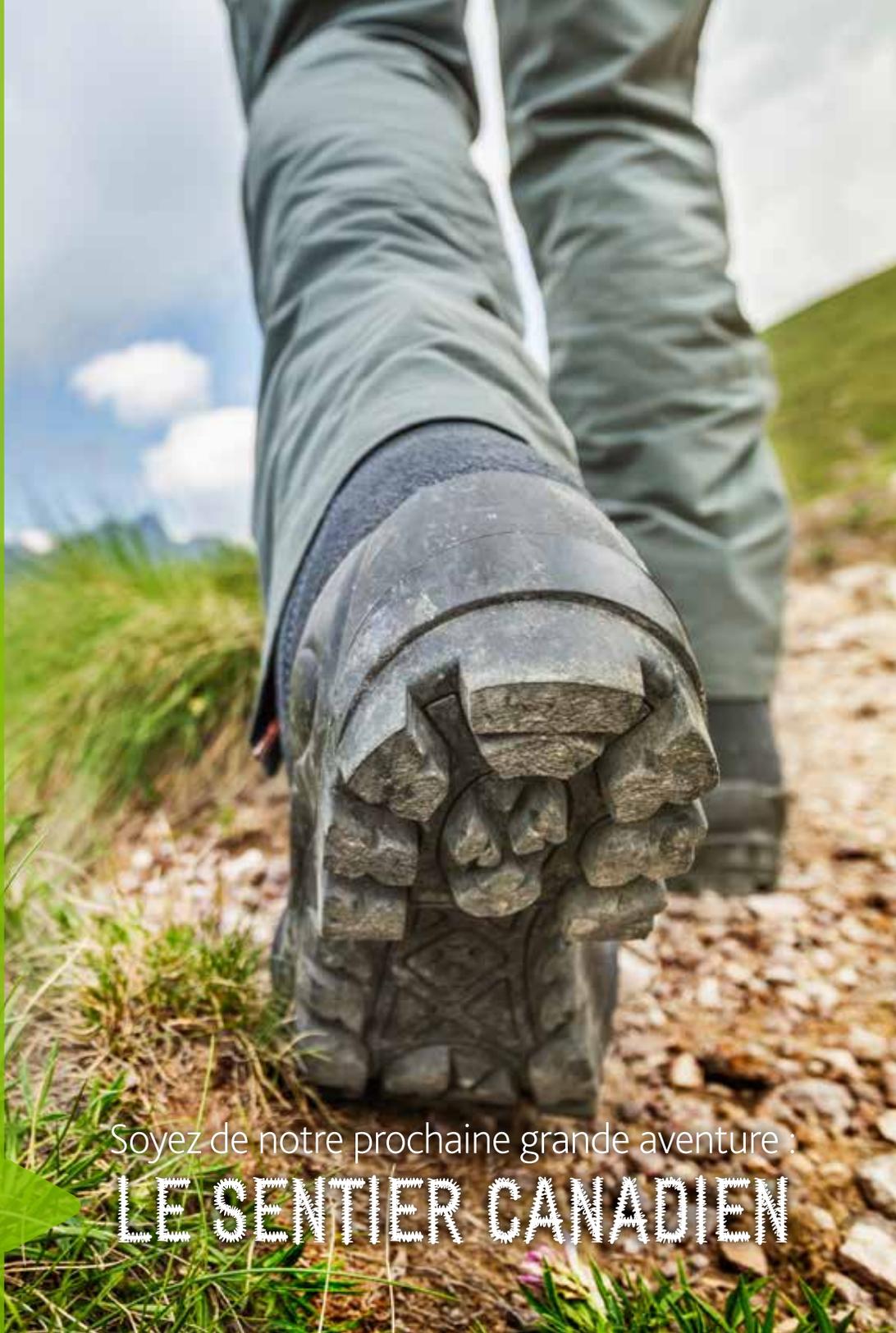
Avec le Sentier canadien, notre nouveau programme revitalisé, nous continuerons à offrir de belles aventures scouts en toute sécurité que les jeunes ne vivront nulle part ailleurs. Le Sentier canadien repose sur une foule d'activités en plein air, d'aventures stimulantes et de découvertes et il va permettre à encore plus de jeunes Canadiens de vivre l'expérience scout. Il est toutefois essentiel que nous équipions nos sections de tous les outils et ressources nécessaires pour qu'ils fassent leurs premiers pas sur le Sentier. La plus importante de ces nouvelles ressources conçues pour accompagner tous les scouts et animateurs sur leur parcours est notre nouveau site Web : Sentiercanadien.ca.

En intégrant les éléments du Sentier canadien à votre programme, vous créez de nouvelles expériences enrichissantes pour nos jeunes et leur permettez de planifier et de diriger eux-mêmes leurs aventures.

On se donne rendez-vous sur le Sentier canadien!

Soyez de notre prochaine grande aventure :

LE SENTIER CANADIEN





Nos bénévoles font souvent appel à la formation en ligne pour acquérir les techniques et connaissances dont ils ont besoin pour faire vivre des programmes sécuritaires et stimulants aux jeunes Canadiens. Depuis le lancement de notre plateforme d'apprentissage en ligne, il y a quatre ans, plus de 30 000 formations Badge de bois 1 ont été suivies sur le Web et ce nombre ne cesse d'augmenter.

Cette année, nous avons lancé une nouvelle plateforme d'apprentissage en ligne, le Centre d'apprentissage David Huestis (CADH). Le développement de cette plateforme à la fine pointe de la technologie a été rendu possible grâce au généreux soutien de David et Faye Huestis, partenaires dévoués du mouvement scout. À eux deux, David et Faye cumulent plus de 80 années d'implication dans le scoutisme et leur soutien inconditionnel a contribué à faire grandir le mouvement scout au Canada et dans le reste du monde.

Avec un nombre aussi important de bénévoles qui se tournent maintenant vers la formation en ligne, il était temps pour Scouts Canada d'investir dans sa stratégie d'apprentissage en ligne. Nous avons travaillé très fort au cours des quatre dernières années pour développer du contenu et des solutions technologiques qui répondent aux demandes des animateurs. Le centre d'apprentissage David Huestis est conçu pour évoluer avec nous, pour s'adapter à nos besoins changeants et pour offrir une expérience d'apprentissage intéressante et pertinente pour nos animateurs.

Nous vous parlerons de Scouts Canada et de notre culture de la sécurité, de votre rôle dans le soutien des jeunes Canadiens qui vivent de belles aventures scoutées en toute sécurité.



LE CENTRE D'APPRENTISSAGE DAVID HUESTIS

Aventures stimulantes

15

Nombre total de participants

592

Patrouilles

96

Scouts aventuriers

327

**Animateurs accompagnant
les patrouilles**

192

Offres de service

87

AVenture 14 :

Voyage au bout de la Terre

Ceux qui continuent de croire que la terre est plate soutiennent que Terre-Neuve est située à l'un des quatre coins de la Terre, juste aux rebords du monde. Il n'y avait pas meilleur endroit pour accueillir les presque 600 scouts aventuriers et leurs conseillers participant à AVenture 2014 pour une semaine de découvertes, de défis redoutables, de grandes réalisations et de pur plaisir.

Des scouts aventuriers de partout au Canada se sont rassemblés au camp Nor' Wes à Terre-Neuve-et-

Labrador pour vivre l'AVenture 2014. Des scouts de la Grande-Bretagne et de l'Arabie saoudite se sont joints à nous pour faire l'expérience de la beauté sauvage de la baie de la Trinité, explorer les habitats marins, mettre leurs habiletés dans le domaine des STIM à l'épreuve et participer à un défi de vélo de montagne qui a toutes les chances de passer à l'histoire. Tous les participants s'entendent pour dire qu'ils n'oublieront leur AVenture 2014 de sitôt!



5

Journées ensoleillées

11 067

Portions de fruits frais

12

**Jeunes appuyés par le programme
Personne laissée de côté**

450

Baleines observées

1

Iceberg contourné

« Les activités étaient formidables et créatives, surtout la descente en eau vive et la journée au centre des visiteurs. Les repas étaient délicieux et servis à temps et l'emplacement était très beau. Nous avons beaucoup de liberté le soir et la nuit et juste assez de supervision. »

« J'ai eu tellement de plaisir! J'ai fait des activités que je n'avais jamais essayées avant. J'ai rencontré de nouveaux amis très cool de l'Angleterre et je leur parle encore tous les jours. J'espère vraiment y retourner!!! »

La Semaine des B.A. plus populaire que jamais GRÂCE AUX PORTE-PAROLLES JEUNESSE DE SCOUTS CANADA

Depuis 2010, des scouts de partout au Canada participent à la Semaine des B.A. et encouragent leurs concitoyens à faire ce qu'ils font tous les jours depuis plus de 100 ans : rendre service à leurs voisins. La dernière édition de la Semaine des B.A. a marqué un point tournant dans l'histoire de cet évènement : en 2014, des groupes scouts de partout au Canada ont fait fonctionner leurs méninges et ont présenté d'excellentes idées de projets pour aider leurs collectivités et promouvoir la Semaine des B.A. Dix projets d'envergure ont vu le jour : les tablettes d'une banque alimentaire ont été garnies des aliments les plus en demande, un centre communautaire a été rénové afin d'offrir un espace d'apprentissage sécuritaire aux enfants, des sentiers pédestres ont été restaurés et les espèces sauvages d'un milieu humide ont été protégées.

Les porte-paroles de Scouts Canada ont ouvert la voie et donné une belle visibilité à la Semaine des B.A. 17 porte-paroles jeunesse ont accordé des entrevues à la télévision, à la radio, dans les journaux ou sur le Web qui ont été vues, lues ou entendues par plus de 31 millions de personnes. Ça ne fait aucun doute que lorsque de grandes choses sont accomplies pour les jeunes Canadiens et leur communauté, **Tout commence avec les Scouts.**

Quelle **bonne action** poserez-vous?

Scouts.ca/ba



L'excellence de nos bénévoles EST CÉLÉBRÉE UN NOMBRE RECORD DE FOIS

1 808 Médailles pour service exceptionnel

152 Bravoure et vaillance

106 Conduite méritoire

6 Décoration Jack Cornwell

22 Épinglettes 50 ans de service et plus

411 Médailles pour reconnaissance des années de service / Épinglettes 10 ans de service

En raison d'un développement important de notre programme de reconnaissance, Scouts Canada a célébré l'excellence de ses bénévoles tout au long de l'année et partout dans le pays. Cette année, tous les conseils ont reconnu le travail de leurs bénévoles et plus de 17 000 certificats d'éloge ont été décernés. C'est donc un total de 37 % de nos bénévoles qui ont reçu un prix pour service exceptionnel, un nombre bien supérieur à notre objectif de 20 %.

Il importe de souligner que 87 scouts de High River, de scouts castors à animateurs, ont reçu la médaille de conduite méritoire pour leurs efforts pendant les inondations de juillet 2013 en Alberta. C'était la première fois dans l'histoire de Scouts Canada que nous présentions un si grand nombre de médailles de conduite méritoire à la fois.

Nous poursuivons notre campagne de sensibilisation des membres et des familles scouts à notre programme de prix pour service exceptionnel, alors surveillez nos communications et ne ratez pas l'occasion de remercier un bénévole pour son impact sur vous, votre enfant ou votre communauté.

La **sécurité**, ça commence
ici, avec **vous!**



Les bénévoles de Scouts Canada travaillent sans relâche à offrir la meilleure expérience scoute possible et à s'assurer que tous les jeunes participent, qu'ils sont en sécurité et surtout, qu'ils ont du PLAISIR! La première édition de notre **Semaine de la sécurité** annuelle a permis de faciliter l'accès des familles scoutées et des membres aux ressources sur lesquelles s'appuient nos animateurs pour faire vivre de belles aventures scoutées en toute sécurité à leurs enfants, tout au long de l'année.

Le contenu Web et les communications de la Semaine de la sécurité ont rassemblé un large éventail de ressources sur la sécurité élaborées par Scouts Canada et par des chefs de file en la matière et les ont regroupées sous sept différents thèmes. Ces ressources sont conçues pour aider les membres et leurs familles à améliorer leur sécurité dans tous les aspects de leur vie. L'objectif est non seulement de renforcer notre culture de la sécurité, mais aussi de partager cette culture et d'aider les jeunes à agir de façon sécuritaire dans tout ce qu'ils font.

Consultez également nos conseils de sécurité publiés chaque mois pour savoir comment vous protéger du soleil, comment vous habiller pour les activités hivernales, comment prévenir les chutes sur la glace et plus encore. Ces conseils se retrouvent tous sur notre site Web au Scouts.ca/conseils-de-sécurité.



Une année remplie de belles
AVENTURES SCOUTES EN TOUTE SÉCURITÉ



STIM | Science | Technologie
Ingénierie | Mathématiques

Les STIM font vivre de nouvelles aventures aux jeunes



Scouts Canada offre à ses jeunes de nouvelles occasions de découvrir et d'explorer la science, les technologies, l'ingénierie et les maths grâce à son programme des STIM en plein essor. Cette année seulement, le site Web des STIM a dépassé les 30 000 visiteurs. Il continue de proposer des fiches d'activités gratuites à télécharger pour les scouts castors, les scouts louveteaux et les scouts. Dans le cadre d'AVenture 2014, les scouts aventuriers ont mené des expériences avec l'ADN, conçu des éoliennes et découvert de nouvelles activités des STIM. Les sections qui testaient le programme nous ont également fait part d'excellents commentaires sur les activités des STIM qui nous aideront à les enrichir.

Nos nouveaux partenariats ont permis la création d'aventures STIM encore plus fascinantes pour nos jeunes. En collaboration avec le Musée des sciences et de la technologie du Canada, nous avons conçu une trousse d'activités sur le thème de l'exploration spatiale que vous retrouverez dans 10 magasins scouts au Canada. Nous nous sommes également associés à Parlons Science, une organisation formée de bénévoles diplômés dans le domaine des sciences qui font découvrir les STIM aux jeunes de leur communauté. Les groupes scouts pourront inviter les bénévoles de Parlons Science à les aider dans la planification et la réalisation de programmes STIM des plus palpitants. Relevez le défi et apprenez en davantage en visitant notre site Web au **Scouts.ca/STIM**.

L'objectif du scoutisme est de promouvoir la croissance personnelle et le développement de jeunes bien équilibrés et mieux préparés à la réussite. Pour ce faire, nous devons réaliser l'importance d'une progression personnelle qui tienne compte des habiletés différentes de chaque scout. Le projet d'inclusion cherche à offrir aux animateurs les connaissances et compétences nécessaires pour inclure les jeunes ayant des besoins différents au sein des groupes scouts.

Dans le cadre du projet d'inclusion, nous avons réalisé une série de fiches de renseignements pour consultation rapide sur le syndrome de Down, le syndrome d'Asperger, les problèmes d'audition, le trouble du déficit de l'attention et le handicap visuel. Ce n'est que le début d'une nouvelle gamme de ressources de soutien qui traiteront éventuellement de sujets comme les jeunes qui s'ennuient de la maison, la gestion du stress et l'épilepsie.

Plus de 10 200 membres et partenaires de Scouts Canada ont pu découvrir le projet d'inclusion sur nos différents médias sociaux et plusieurs ont exprimé leur appui. Nous avons également créé des liens forts et productifs avec des organisations nationales et provinciales qui ont partagé leurs connaissances et expertise avec nous. Ensemble, nous avons fait des efforts considérables pour faire participer plus de jeunes Canadiens à la mission et aux objectifs du scoutisme, surtout ceux qui vivent avec des handicaps qui peuvent être perçus par certains comme des obstacles à la réussite.

Une place pour tous les Canadiens DANS LE MOUVEMENT SCOUT





SCOUTSHOP.CA

De l'équipement de qualité À D'EXCELLENTS PRIX, ET PLUS ENCORE

Avec ses 16 succursales et sa boutique en ligne, le magasin scout joue un rôle important dans le soutien des communautés scoutes d'un bout à l'autre du Canada. Qu'il s'agisse de conseiller une famille qui se prépare à sa toute première réunion scout ou de faire économiser temps et argent aux animateurs en leur offrant tout le nécessaire sous un même toit, nos magasins scouts vous aident à faire de vos beaux projets d'aventures scout une réalité. Mieux encore : lorsque vous dépensez dans un magasin scout, votre argent est réinvesti dans le mouvement et contribue à la mission du scoutisme.

Cette année, nous avons multiplié les initiatives visant à augmenter notre présence sur le marché et offrir un meilleur service à nos membres. Nous avons lancé de nouvelles offres promotionnelles saisonnières sur l'équipement de camping qui concordaient avec les besoins de nos membres à ce moment de l'année. Nous avons renforcé notre partenariat avec Eureka! et fait la promotion de leurs produits pendant deux des plus importants salons de plein air au Canada. De plus, nos ventes en ligne ont augmenté de 14 % par rapport à l'an dernier. En fin de compte, tout le monde y gagne : le magasin scout acquiert un pouvoir d'achat accru et nos membres ont accès à de l'équipement de qualité à meilleur prix.

UN IMMENSE MERCI À TOUS NOS DONATEURS

Scouts Canada tient à remercier ses principaux donateurs pour 2013-2014

Groupe de l'érable doré 75 000 \$ +

Trail's End Popcorn
Government of Canada
David and Faye Huestis
Imperial Oil Foundation and Exxon Mobil Canada Ltd

Groupe du cèdre doré 50 000 \$ - 74 999 \$

Gordon Hougestol

Groupe du bouleau doré 25 000 \$ - 49 999 \$

Sears Canada Inc
KUUS Inc.

Groupe du saule doré 10 000 \$ - 24 999 \$

Estate of Anthony Peetz
Estate of Vera Hoiwey
Hot Wheels
Preferred One
Sustainable Forestry Initiative Inc.
Kenneth Mader
Telus
Zone West Enterprises Ltd

Groupe de l'érable argenté 5 000 \$ - 9 999 \$

Robert Meldrum
John Neysmith
General Motors of Canada Ltd.

Groupe du cèdre argenté 2 500 \$ - 4 999 \$

Robert Eisner
Canadian Badgers Club
Anne Scott
Mark Porter
Patrick McNally
Andrew Price
John Gemmill

RECENSEMENT DES MEMBRES 2013-2014

Nombre total de bénévoles

21 437

Nombre total de jeunes membres

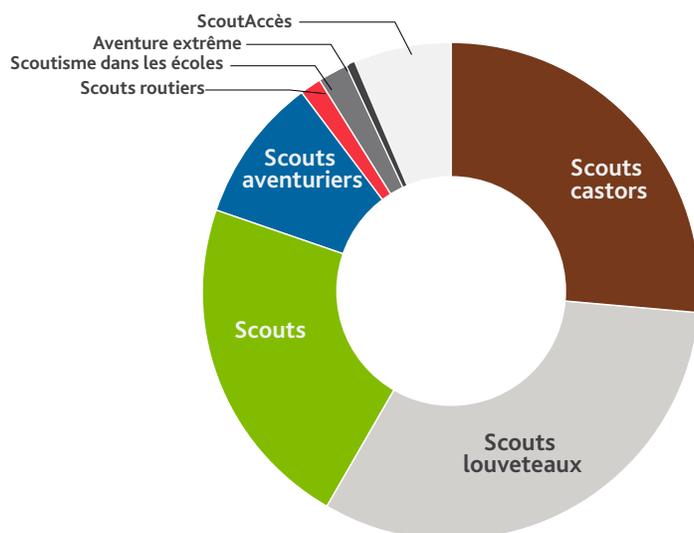
66 741

Nombre total de membres 2013-2014

88 453

Employés

275



Scouts castors	17 598
Scouts louveteaux	21 367
Scouts	14 577
Scouts aventuriers	6 191
Scouts routiers	1 062
Scoutisme dans les écoles	1 163
ScoutAccès	4 242
Aventure extrême	330
Nombre total de jeunes membres	66 741

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS SUR LES ÉTATS FINANCIERS RÉSUMÉS



Au Conseil des gouverneurs de Scouts Canada – opération nationale

Les états financiers résumés ci-joints de Scouts Canada – opération nationale, qui comprennent l'état résumé de la situation financière au 31 août 2014, l'état résumé des résultats, pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, sont tirés des états financiers audités, préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2014 et pour l'exercice clos à cette date.

Nous avons exprimé une opinion non modifiée sur ces états financiers dans notre rapport daté du 6 novembre 2014.

Les états financiers résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif utilisées pour la préparation des états financiers audités de Scouts Canada – opération nationale. La lecture des états financiers résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers audités de Scouts Canada – opération nationale.

Responsabilité de la direction pour les états financiers résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers audités, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit 810 (« NCA 810 »), « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers résumés tirés des états financiers audités Scouts Canada – opération nationale au 31 août 2014 et pour l'exercice clos à cette date constituent un résumé fidèle de ces états financiers, sur la base des critères décrits dans la note 1.

A handwritten signature in black ink that reads 'KPMG LLP' with a horizontal line underneath.

Comptables professionnels agréés, experts-comptables autorisés
6 novembre 2014
Ottawa, Canada

SCOUTS CANADA OPÉRATION NATIONALE

État résumé de la situation financière

Au 31 août 2014, avec informations comparatives de 2013

(en milliers de dollars)

	2014	2013
<hr/>		
ASSETS		
Actif à court terme	6 646 \$	6 885 \$
Investissements	12 792	11 134
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	1 866	2 458
Charges de retraite payées d'avance	4 738	4 169
Avantages sociaux futurs à percevoir	338	984
	<hr/>	<hr/>
	26 380 \$	25 630 \$
<hr/>		
PASSIF ET SOLDE DES FONDS		
Passif à court terme	4 640 \$	3 697 \$
Apports en capital reportés	395	593
Prêts auprès d'apparentés	205	305
Avantages sociaux futurs cumulés	5 593	5 756
Soldes des fonds	15 547	15 279
	<hr/>	<hr/>
	26 380 \$	25 630 \$
<hr/>		

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

Summary Statements of Operations

Year ended August 31, 2014, with comparative information for 2013 (In thousands of dollars)

	Fonds de fonctionnement	Affectations déterminées	Total 2014	Total 2013
PRODUITS				
Cotisations des membres	4 476 \$	– \$	4 476 \$	4 578 \$
Vente au détail	3 995	–	3 995	4 518
Fundraising	1 956	28	1 984	1 917
Autres	1 385	345	1 730	1 083
Jamboree canadien	–	–	–	3 667
	11 812	373	12 185	15 763
Charges				
Salaires et avantages sociaux	4 311	–	4 311	4 200
Charges de vente au détail	2 966	–	2 966	3 274
Services de programmes	617	–	617	379
Subventions	457	–	457	406
Service de technologie	312	–	312	393
Services financiers	860	–	860	514
Marketing et des communications	796	–	796	1 001
Collectes de fonds	163	–	163	265
Administration	638	–	638	563
Conformité et gouvernance	463	550	1 013	1 407
Gestion des ressources humaine et services bénévoles	551	–	551	343
Jamboree canadien – charges directes	33	–	33	3 217
Les fonds affectés – autres	–	333	333	185
	12 167	883	13 050	16 147
Insuffisance des produits sur les charges, avant les éléments ci-dessous	(355)	(510)	(865)	(384)
Variation des gains non-réalisés sur les placements	640	456	1 096	216
Fondation du scoutisme mondial	–	37	37	279
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	285 \$	(17) \$	268 \$	111 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers résumés.

SCOUTS CANADA – OPÉRATION NATIONALE

Notes afférentes aux états financiers résumés

Exercice clos le 31 août 2014

Scouts Canada est un organisme national qui met en œuvre divers programmes visant à contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales, par l'application des principes et pratiques scouts.

Constitué le 12 juin 1914 par une loi du Parlement, Scouts Canada est un organisme de bienfaisance enregistré en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu (Canada) et, à ce titre, il est exonéré d'impôt. Le conseil des opérations nationales se charge d'organiser les activités nationales de Scouts Canada et offre divers services aux conseils provinciaux et régionaux de l'organisme.

1. États financiers résumés

Les états financiers résumés sont tirés des états financiers audités complets préparés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif au 31 août 2014 et pour l'exercice clos à cette date.

La préparation de ces états financiers résumés exige de la direction qu'elle détermine les renseignements qui doivent figurer dans les états financiers résumés pour faire en sorte qu'ils concordent, dans tous leurs aspects significatifs, avec les états financiers audités ou qu'ils constituent un résumé fidèle des états financiers audités.

Ces états financiers résumés ont été préparés par la direction d'après les critères suivants :

- (a) les renseignements contenus dans les états financiers résumés concordent avec les renseignements correspondants contenus dans les états financiers audités complets;
- (b) dans tous leurs aspects significatifs, les états financiers résumés contiennent les renseignements qu'il est nécessaire de communiquer pour éviter de fausser ou dissimuler des points communiqués dans les états financiers audités complets correspondants, y compris les notes afférentes.

La direction a déterminé que l'états de l'évolution des soldes des fonds et des flux de trésorerie ne fournissent pas de renseignements supplémentaires utiles et, par conséquent, ne les a pas inclus dans les états financiers résumés.

On peut obtenir les états financiers audités complets de Scouts Canada – opération nationale en lui en faisant la demande.

Il y a cinq ans, Scouts Canada s'est mis au défi de redonner au scoutisme ses lettres de noblesse au Canada et d'en faire une option excitante et pertinente pour les jeunes et leurs parents. Le plan d'action Scoutisme aujourd'hui a guidé le mouvement à travers cette période d'effervescence et de croissance, et nous allons continuer à travailler ensemble pour réaliser notre objectif de redynamiser le scoutisme aux yeux des jeunes et des parents.

Le plan stratégique de Scouts Canada pour les trois prochaines années est le résultat d'une année de consultation et de collaboration entre les membres à l'échelle nationale. Selon nous, le succès de l'organisation à long terme repose sur les trois piliers suivants :

- **JEUNES** : Construire un programme qui soit plus intéressant que jamais pour les jeunes
- **EMPLOYÉS ET BÉNÉVOLES** : Donner aux employés et aux bénévoles tout le soutien dont ils ont besoin pour mettre en œuvre des programmes de qualité
- **FORCES DE L'ORGANISATION** : Faire de Scouts Canada une organisation solide et dynamique

Le plan stratégique nous montre la voie pour mettre notre vision commune, notre énergie et notre passion au travail et faire de Scouts Canada une organisation plus forte et plus dynamique que jamais.

Unissons nos forces pour faire grandir Scouts Canada.

Scouts Canada, plus unie que jamais DANS LES TROIS PROCHAINES ANNÉES



+



+



Scouts Canada :
Unissons nos forces
pour grandir



PLAN STRATÉGIQUE DE SCOUTS CANADA

VISION: Les jeunes Canadiens contribuent de façon importante à créer un monde meilleur.

MISSION: Aider à développer des jeunes bien équilibrés et mieux préparés à la réussite.

VALEURS : Devoir envers Dieu, devoir envers les autres, devoir envers soi-même.

PROMESSE : Sur mon honneur, je promets de faire de mon mieux pour accomplir mon devoir envers Dieu et la Reine, aider les autres en tout temps et respecter l'esprit de la loi scout.

Nos domaines stratégiques

Les jeunes

Les bénévoles et le personnel

Forces organisationnelles

Visions stratégiques

Scouts Canada offrira aux jeunes la chance de tracer leur propre parcours scout, jalonné d'aventures sécuritaires et de découvertes. À l'image du Canada, ce programme sera très diversifié.

Les bénévoles et le personnel de Scouts Canada possèdent la connaissance, le soutien, la passion, l'engagement en matière de sécurité et le sentiment d'appartenance nécessaires à la réalisation de notre mission.

Scouts Canada est une organisation dynamique, viable et sécuritaire, reconnue pour son excellence en matière de développement des jeunes.

Objectifs et stratégies

PERTINENCE DU PROGRAMME

1. Intégrer les éléments clés suivants dans le programme : activités en plein air, camping, forme physique, environnement, STIM, international et service communautaire.
2. Développer des outils pour permettre aux jeunes et aux parents de comprendre la valeur de l'expérience scout.

PARTICIPATION DES JEUNES

3. Encourager les membres à tracer leur propre parcours au sein du programme.
4. Donner à nos membres la chance de jouer des rôles de leaders.
5. Guider la transition d'« animateur » vers « accompagnateur ».

STRATÉGIES DE RECRUTEMENT

6. Recruter du personnel et des bénévoles qui possèdent les aptitudes appropriées et qui sont compatibles avec notre mission.

SOUTIEN ET ENGAGEMENT

7. Mettre en œuvre la stratégie existante de soutien aux bénévoles de façon efficace; adopter cette même stratégie pour le soutien aux employés.
8. Réduire le fardeau administratif des bénévoles.

DES RESSOURCES FIABLES

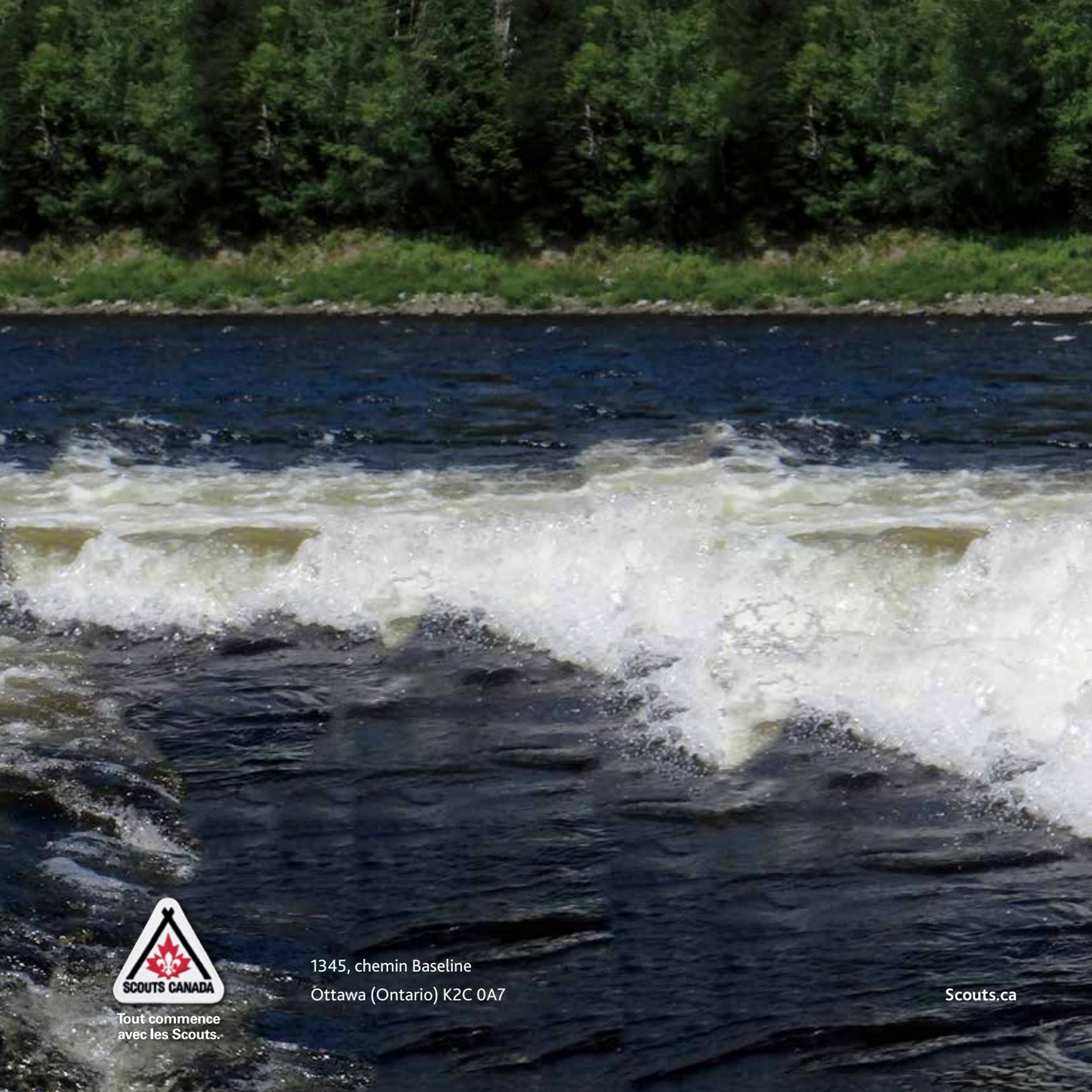
9. Générer plus de revenus grâce à de nouvelles sources de revenus.
10. Faciliter la gestion du changement dans l'organisation.
11. Améliorer l'expérience du programme grâce à une meilleure exploitation de nos actifs.
12. Innover dans notre façon de faire vivre le scoutisme aux jeunes

EXCELLENCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

13. Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de sécurité claire et précise pour faire de Scouts Canada une chef de file en matière de sécurité.

STRATÉGIE DE MARQUE

14. Déployer l'image de marque à tous les niveaux.
15. Promouvoir l'importance et l'impact du scoutisme à l'intérieur comme à l'extérieur de Scouts Canada.



Tout commence
avec les Scouts.

1345, chemin Baseline
Ottawa (Ontario) K2C 0A7

Scouts.ca