

Comment assurer le succès des tanières de votre meute?

Prenez quelques instants pour réfléchir à une équipe gagnante dont vous avez fait partie. Le succès de cette équipe ne se mesure peut-être pas à ses victoires, mais plutôt au plaisir que vous avez eu à jouer et à apprendre ensemble. L'équipe était « gagnante » parce ses membres savaient comment travailler ensemble, s'aider, faire appel aux forces de chacun, se soutenir dans les moments difficiles et célébrer les bons coups. Vous éprouviez un sentiment extraordinaire à faire partie de cette équipe.

Comment pouvez-vous faire vivre cette expérience aux louveteaux de votre meute?

Le système d'équipe des scouts louveteaux, traditionnellement connu sous le nom de « sizaine », s'appelle maintenant la « tanière » afin de refléter plus fidèlement le thème du Livre de la jungle. Les tanières sont composées de six à huit louveteaux. L'animateur joue un rôle d'entraîneur et il soutient les membres de la tanière dans leurs activités d'équipe.

L'utilisation de petits sous-groupes comme les tanières aide au développement des scouts louveteaux. Les jeunes collaborent plus facilement dans une équipe de cette taille. Pour le scout louveteau, la tanière devient une famille dans laquelle les différences sont acceptées et valorisées. Les idées, commentaires et réactions sont partagés plus aisément entre les membres de la tanière que devant l'ensemble de la meute, qui peut être un peu intimidante. Les tanières réalisent des aventures dans leur petite équipe ou apportent leurs idées d'aventures au reste de la meute.

Les jeunes membres de chacune des tanières apprennent des membres plus âgés. Les membres plus âgés apprennent à diriger les tanières. C'est un réseau de soutien dans lequel les jeunes peuvent partager leurs idées et leurs compétences, faire des plans et vivre des aventures! C'est aussi un milieu sécuritaire où les jeunes peuvent faire des erreurs — ce qui fait partie de l'apprentissage par l'action.

Le Sentier canadien est un programme qui propose une progression logique d'une section à l'autre et qui donne aux jeunes toujours plus d'occasions de faire preuve de leadership. Il est donc préférable que les animateurs essaient, très tôt pendant l'année scout, de former des tanières qui vont bien fonctionner pour la meute. Les tanières de la meute devraient être de taille plus ou moins égale et comprennent le même nombre de coureurs, de chasseurs et de hurleurs (les louveteaux de première, deuxième et troisième année,

respectivement).

Les hurleurs sont les chefs de la meute, comme les sizaniers étaient chefs des sizaines. Cependant, les meutes sont dirigées collectivement par les hurleurs, et non pas un seul scout louveteau.

Les chasseurs apportent leur soutien aux hurleurs (comme les assistants) et sont les mentors des coureurs. Lorsqu'ils choisissent les tanières, les animateurs doivent garder en tête les amitiés, les relations familiales et la chimie dans le groupe.

Au cours de l'année de scoutisme, des frictions pourraient parfois naître au sein d'une tanière. Celles-ci devraient être perçues comme des occasions d'en apprendre plus sur la résolution de problèmes et le renforcement de relations. Toutefois, il pourrait être dans l'intérêt de la meute d'apporter des changements aux tanières à quelques reprises pendant l'année de scoutisme. S'ils ont lieu, ces changements doivent être orchestrés par le conseil des hurleurs, l'équipe du leadership de la meute composée de louveteaux aînés. C'est une excellente occasion pour les scouts louveteaux d'en apprendre plus sur la dynamique de groupe et l'équité.

À la fin de l'année de scoutisme, prenez un peu de temps pour vous réunir dans vos tanières et dans votre meute et discuter de la façon dont les différentes tanières ont travaillé ensemble. Vous donnerez ainsi une chance aux scouts louveteaux d'apprendre des autres tanières de la meute. Les leçons apprises leur seront utiles pendant l'année de scoutisme suivante, en tant que membres de la meute ou nouveaux scouts.

