

Comment intégrer le mentorat au programme de votre clan?

Le système des équipes fait partie de la méthode scout, mais il n'est pas aussi important chez les scouts routiers que chez les autres scouts. Les troupes scoutées, par exemple, sont divisées en patrouilles, tandis que les meutes sont divisées en tanière (sizaines).

Comment votre clan peut-il profiter au maximum de son système d'équipes?

Il y a deux façons d'inclure le système d'équipes au programme d'un clan de scouts routiers.

La première façon est de maximiser le travail des comités. Les comités sont des équipes spéciales regroupant plusieurs scouts routiers qui se concentrent sur l'organisation d'un projet ou d'une activité en particulier. Ils sont dissous une fois l'aventure réalisée. Les comités donnent la chance aux scouts routiers de faire partie d'une petite équipe et de contribuer de façon importante à son objectif. Chaque scout routier devrait être encouragé à prendre la tête d'un comité et à planifier une aventure, petite ou grande, au moins une fois pendant l'année.

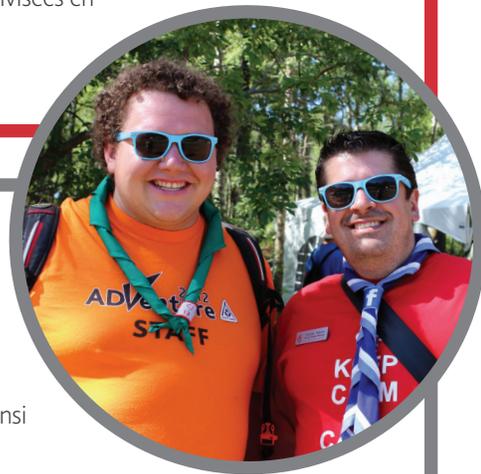
La deuxième façon d'inclure le système des équipes dans les activités de votre clan est de créer un programme de mentorat. Les besoins et les intérêts des routiers sont différents de ceux des autres scouts. Les scouts routiers ne cherchent pas qu'à s'amuser, ils cherchent aussi à se développer et à poursuivre leurs objectifs scolaires et professionnels.

En tant qu'animateur, vous pouvez montrer l'exemple en agissant à titre de mentor dans votre clan. Vous aurez probablement plus d'un mentoré, mais celui-ci ne peut avoir qu'un seul mentor. C'est une relation privilégiée. Au début de l'année de scoutisme,

rencontrez votre mentoré pour rédiger son plan de perfectionnement personnel (PPP), c'est-à-dire une liste d'objectifs et de dates limites réalistes ainsi qu'un plan d'action pour les concrétiser.

Tout au long de l'année, maintenez un dialogue avec votre mentoré. Offrez-lui vos encouragements et votre soutien et assurez-vous qu'il soit en voie d'atteindre ses objectifs. Cette relation n'a pas besoin d'être très formelle. Discutez quelques instants pendant les rencontres du clan, échangez des textos ou des courriels ou invitez-le à prendre un café de temps à autre.

Après un an de mentorat, les routiers plus âgés peuvent devenir mentors à leur tour. Ils n'arrêtent pas d'être mentorés pour autant! Avoir le soutien de quelqu'un dans l'atteinte de ses propres objectifs et mentorer une autre personne qui tente d'en faire autant sont deux concepts aussi importants l'un que l'autre qui peuvent faire une grande différence dans la dynamique du clan.



PLAN DE PERFECTIONNEMENT PERSONNEL DES SCOUTS ROUTIERS

Nom : _____ Date : _____

Sur quoi dois-je travailler? _____

Astuces issues de la discussion avec mon mentor : _____

Objectifs SMART :

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

Signatures : _____

Mentoré

Mentor

Sentiercanadien.ca



Tout commence
avec les Scouts.

